



Projekt

INTEGRÁCIA POTRIEB PRAXE DO ODBORNEJ PRÍPRAVY ŽIAKOV

Realizovaný v rámci podprogramu Leonardo da Vinci

2. turnus

Termín: 17.5.-30.5.2008

Po úspešnej realizácii prvého turnusu bol v druhom polroku šk.roku 2007/2008 zrealizovaný i druhý turnus. Výber účastníkov bol ťažší, vzhľadom k dobrej reklame študentov, ktorí už stáž absolvovali. Rozhodoval celkový propech, znalosti nemeckého jazyka ale i hodnotenie správania.

Desiati vybratí študenti prešli prípravou, ktorú zabezpečovala škola, a ktorá bola orientovaná na nemecký jazyk a strojárske znalosti predovšetkým z meraní.

Cieľom stáže bolo aplikovať nadobudnuté teoretické znalosti zo školy v prostredí strojárskej firmy. Tak ako i u prvého turnusu pozostávala stáž z troch hlavných častí. Odborného výkonu praxe v spoločnosti Max Schmid, odborných exkurzií a voľnočasových aktivít zameraných v prvom rade na poznanie novej krajiny – Nemecka, ako členského štátu EÚ.

Počas odbornej časti stáže viedli študentov poverení zamestnanci spoločnosti Max Schmid a odovzdávali im cenné odborné skúsenosti a znalosti z oblasti strojárstva - hlavne obrábania kovov – sústruženia, frézovania, brúsenia, ozubenia.

Exkurzie dali študentom možnosť nahliadnuť do zákulisia gigantov v automobilovom ale i poľnohospodárskom priemysle.

V rámci voľnočasových aktivít študenti spoznávali novú krajinu, jej históriu, prírodné krásy ale i spôsob života.

Účastníci:

Tomáš Daubner

Kamil Borko

Andrej Šimkovič

Martin Liener

Richard Marcin

Tomáš Dodok

Pavol Janček

Daniel Lauko

Matúš Novosádek

Roman Kliment

Mgr. Alena Lengyelová - sprievodná osoba SPŠ Handlová

Janka Mikušková, DiS – sprievodná osoba GeWiS Slovakia



Výkon praxe

Počas šiestich pracovných dní študenti prešli všetkými kľúčovými oddeleniami spoločnosti. Priorita bola kladená na praktické činnosti vykonávané vo výrobe.

Povinnosťou študenta bolo viesť si denník z praxe, ktorý slúžil i ako podklad pre hodnotenie študenta počas stáže. Hodnotená bola jednak odbornosť ale napríklad i iniciatíva a záujem o učenie nových vecí, prispôsobivosť a pod.

Na záver stáže obdržal každý účastník certifikát o absolvovaní stáže v spoločnosti Max Schmid ako i Europas, ktorý mu môže uľahčiť cestu pri hľadaní zamestnania.

Osnova praxe:

1. Oboznámenie so strojárskou firmou, jej zázemím a činnosťou
 - a. História spoločnosti Max Schmid
 - b. Prehliadka firmy
 - c. BOZP školenia a školenia podľa normy
2. Spoznanie práce jednotlivých oddelení
 - a. Odd. technickej prípravy výroby
 - i. Technická dokumentácia – výkresy, pracovné plány, programovanie
 - b. Administratíva (odd. Nákupu a Starostlivosti o zákazníka)
 - i. Tok materiálu, dokumentácia podľa noriem
 - ii. Starostlivosť o zákazníka
 - iii. Úloha plánovania
 - c. Oddelenie kontroly kvality
 - i. Kvalitatívna politika a jej význam
 - ii. Vstupná, medzioperačná a výstupná kontrola
 - iii. Práca s meradlami a meracími zariadeniami
 - d. Výroba
 - i. Práca na jednotlivých strojoch - dokumentácia, riadiace systémy
 - ii. Technológie
 - iii. Meranie
 - iv. Nástroje

Exkurzie

Študenti absolvovali dve odborné exkurzie vo veľkých celosvetovo uznávaných koncernoch.

Firma **AGCO FENDT GmbH - Marktoberdorf**

Prehliadkou študentov sprevádzal jeden zo siedmich sprievodcov, ktorých má táto spoločnosť určených práve na realizáciu exkurzií pre verejnosť. Pán v dôchodkovom veku zanechal vo všetkých hlboké dojmy, pretože firmu poznal ako vlastnú dľaň. Bolo to z toho dôvodu, že v nej strávil celý pracovný život ako člen vývojového tímu – jeden z tých, ktorí stáli pri navrhovaní VARIO pohonu, ktorý firmu preslávil. Firma má vlastné múzeum a momentálne vo výstavbe návštevnícke a školiace centrum. Týmto spôsobom sa snaží priblížiť verejnosti. V rámci tejto exkurzie študenti videli viacero výrobných hál, kde sa na moderných CNC strojoch produkujú jednotlivé súčiastky do prevodoviek pre traktory – ťahače. Následne mali možnosť si prezrieť celý proces predmontáže a montáže i záverečných skúšok hotového produktu – traktoru.

Firma **BMW Mníchov**

Takmer 3,5 hodiny mali možnosť študenti stráviť v celosvetovo známej spoločnosti BMW, konkrétne v európskej centrále v Mníchove. Prvá hodina bola venovaná individuálnej prehliadke tzv. BMW Welt – čiže BMW svet, kde mohli stážisti vidieť ako v praxi funguje marketing, reklama, ale i starostlivosť o zákazníka. BMW svet je totiž určený na prezentáciu spoločnosti.

Po individuálnej časti nasledovala odborná prehliadka v samotnom závode. V úvode bol študentom premietnutý krátky film o vniku a spoločnosti ako takej. Z výroby mali možnosť si prezrieť lisovňu, lakovňu a montáž hotových produktov. Veľké roboty, na sekundu naplánovaná práca, kamerový systém zabezpečujúci neustálu kontrolu, ale aj náročné požiadavky na kvalitu pri každej výrobnjej operácii – to sú pojmy automobilového priemyslu, ktoré stážisti mali možnosť zažiť v praxi.

Okrem technických zvláštností študentov zaujímal i prístup BMW ako zamestnávateľa k zamestnancovi, a tak sa dostali k informáciám o školiacom procese, o tzv. job rotation, tímových stretnutiach, ergonomických pracoviskách a podobne.



Voľnočasové aktivity

Prehliadky miest

- Praha
- Ottobeuren
- Memmingen
- Mníchov
- Lindau

- Návšteva zámku Neuswanstein
- Zábavný park Skyline Park – Bad Wörishofen
- Bodanské jazero – Lindau, Bregenz

Okrem spomenutých organizovaných voľnočasových aktivít študenti plne využívali možnosti ubytovne v Ottobeurene. Podvečerné futbalové zápasy, karty, stolný tenis, ale i prechádzky po okolí či večerná návšteva hviezdárne dotvárali príjemnú atmosféru stáže.



Podakovanie:

Za realizáciu a úspešný priebeh stáže, plnohodnotný odborný program i zaujímavé voľnočasové aktivity je potrebné poďakovať nasledovným osobám.

Wilhelm Strobel - GeWiS Gruppe – súhlas s realizáciou projektu
Ing. Janka Dežerická – SPŠ Handlová – manažérka projektu
Mgr. Alena Lengyelová – SPŠ Handlová - sprievodná osoba
Janka Mikušková, DiS – GeWiS Slovakia s.r.o – organizačná stránka projektu, sprievodná osoba
Hans Binzer – Max Schmid GmbH Antriebstechnik – odborná stáž, organizačné zabezpečenie
Jürgen Reichel – GeWiS Drehteilefertigungs GmbH – zorganizovanie exkurzií

Ďalej patrí vďaka zodpovedným zamestnancom spoločnosti Max Schmid ako i pracovníkom GeWiS Slovakia, pracujúcim v Max Schmide za ich obetavý prístup k študentom.

Pánu šóférovi Zambojovi Peter za bezpečnú dopravu a samotným študentom za ich prístup, záujem, iniciatívu a vhodné správanie.

Projekt v číslach

počet účastníkov:	10
sprevádzajúce osoby:	2
počet dní:	14
z toho pracovných dní	
v Max Schmide	6
na odborných exkurziách	2
Spokojnosť zo strany študentov.	100%
Spokojnosť zo strany GeWiS Gruppe	
odbornosť	96%
iniciatíva	92%
prispôsobivosť	98%
záujem o učenie nových vecí	100%
celkové hodnotenie	96,5%



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Photogallery:





Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

